



## PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025 - 2027

### PREMESSO CHE

le nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro, si rende necessario procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto delle *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"*, al fine di ottimizzare le risorse e nell'ottica di raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti dall'Ordine provinciale degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Piacenza, nonché evitare il congelamento delle assunzioni nel triennio 2025-2027 ove si rendessero necessarie alla luce di incrementi nei carichi di lavoro;

### VISTO

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'Ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli Organi di vertice delle Amministrazioni Locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6 comma uno del D.lgs 165/2001 che prevede che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione del Personale Dipendente, non risultando alla data attuale alcuna iscrizione o delega sindacale;
- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le Amministrazioni Pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- il D.Lgs 75/2017 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

### DATO ATTO

che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (allegato A), come sopra disciplinato, rappresenta per l'Ente il fondamentale strumento di natura programmatoria, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

### ACCERTATO

che il contenuto del Piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente (Allegato B) e la sua eventuale modulazione in base ai fabbisogni programmati; al tempo stesso deve illustrare le



risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali (Allegato C);

#### DATO ATTO

che a seguito del pensionamento della dipendente C3 nell'anno 2024, si rende necessario assumere un nuovo dipendente per la copertura del posto vacante e ridefinire la nuova organizzazione dell'Ente, per fare fronte alle esigenze di autonomia gestionale;

#### DELIBERA

di modificare la dotazione organica dell'Ente secondo la programmazione a livello assunzionale ed organizzativo per triennio il 2025-2027, illustrata nel prospetto allegato – parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025-2027 prevede una nuova modulazione della pianta organica ed una ridefinizione delle qualifiche funzionali del personale, con l'assunzione di un dipendente a copertura del posto vacante nell'Area degli Assistenti B1, con contratto part-time 24 ore a tempo indeterminato, ed un passaggio di qualifica interno con progressione verticale dall'Area degli Assistenti B3 all'Area dei Funzionari C1;

di precisare che il predetto piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento;

di disporre la trasmissione del presente atto al Personale Dipendente;

di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle Amministrazioni Pubbliche

#### PIANTA ORGANICA 2025-2027

| PERSONALE: PIANTA ORGANICA E POSTI VACANTI    |           |                         |               |
|---|-----------|-------------------------|---------------|
| PROFILO PROFESSIONALE<br>QUALIFICA FUNZIONALE | DOTAZIONE | CONSISTENZA<br>ORGANICA | POSTI VACANTI |
| C1 part-time 30 ore sett.                     | 1         | 1                       | 0             |
| B1 part-time 24 ore sett.                     | 1         | 1                       | 0             |
| <b>TOTALI</b>                                 | <b>2</b>  | <b>2</b>                | <b>0</b>      |

NB: **NON sono presenti in Organico Figure Dirigenziali**



## ALLEGATO A

| ANNO | N. Dipendenti Area B tempo indeterminato | N. Dipendenti Area C tempo indeterminato | Totale Dipendenti |
|------|--|--|-------------------|
| 2025 | 1  | 1  | 2                 |
| 2026 | 1  | 1  | 2                 |
| 2027 | 1  | 1  | 2                 |

## ALLEGATO B

Stante la dotazione organica si evidenzia come non vi sia una suddivisione rigida delle funzioni. Quindi le unità indicate rappresentano quanti Dipendenti possono occuparsi di un determinato settore.

| Area C - Area B | N. Unità | Funzione  |
|-----------------|----------|---|
|                 | 1        | Eventi Formativi e Culturali  |
|                 | 2        | Archivio<br>Protocollo Informatico<br>Corrispondenza<br>Segreteria  |
|                 | 1        | Formazione Architetti<br>Portale dei Servizi del CNAPPC<br>Piattaforma Moodle<br>Piattaforma GoToWebinar<br>Accreditamento Eventi Formativi |
|                 | 1        | Patrocini   |
|                 | 2        | Segreteria Presidenza   |
|                 | 1        | Segreteria Commissioni<br>Consiglio Direttivo<br>Consiglio di Disciplina  |
|                 | 2        | PagoPa - Quota associativa<br>Sportello WebPa   |
|                 | 2        | Tirocini Professionali  |
|                 | 2        | Gestione Albo   |
|                 | 1        | Gestione Sito Istituzionale<br>Servizio di News-letter<br>Pagina Facebook Ordine  |
|                 | 2        | Adempimenti per obblighi di legge<br>Gestione Piattaforme   |
|                 | 2        | PEC e CNS Ordine<br>PEC e CNS iscritti  |
|                 | 1        | Fatturazione elettronica<br>Gestione IVA - Split Payment  |



**ALLEGATO C**  
**COSTO DEL PERSONALE**

| Dipendente          | ANNO 2025<br>Previsionale |        | ANNO 2026<br>Previsionale |        | ANNO 2027<br>Previsionale |        |
|---------------------|---------------------------|--------|---------------------------|--------|---------------------------|--------|
|                     | Costo                     | %ptime | Costo                     | %ptime | Costo                     | %ptime |
| <b>C1</b>           | 34.872,00                 | 83,33  | 35.572,00                 | 83,33  | 35.572,00                 | 83,33  |
| <b>B1</b>           | 20.790,00                 | 66,67  | 21.290,00                 | 66,67  | 21.290,00                 | 66,67  |
| <b>TOTALE COSTO</b> | <b>55.662,00</b>          |        | <b>56.862,00</b>          |        | <b>56.862,00</b>          |        |

Piacenza, 28 novembre 2024

**PROVINCIA DI PIACENZA**  
Ordine degli Architetti  
Pianificatori  
Paesaggisti  
Conservatori



Via Scalabrini 113 - 29121 (PC)

Il Presidente e Legale Rappresentante  
Arch. Loredana Mazzocchi

